

**бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Омска
«Центр развития ребенка детский сад №21»**

СОГЛАСОВАНО

на заседании педагогического совета
протокол от 31.05.2023 № 6

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий БДОУ г. Омска «Центр
развития ребенка – детский сад №21»

Ж.Б.Бейсова

от 31.05.2023 № 76/4

Принято

**С учетом мнения Родительского
комитета**

БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка
– детский сад №21»

**Положение
об антикоррупционной политике
БДОУ г. Омска «Центр развития
ребенка - детский сад № 21»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике» (далее - Положение) разработано в целях обеспечения законности, правопорядка и является локальным документом Организации, определяющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Организации, а также контроль за их соблюдением в Организации.
- 1.2. Настоящее Положение в БДОУ г.Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 21» разработано в соответствии с Федеральным законом РФ № 273-ФЗ от 25.12.2008г «О противодействии коррупции» с изменениями на 29 декабря 2022 года, Указом Президента Российской Федерации № 364 от 15.07.2015г «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» с изменениями на 25 августа 2022 года и в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в дошкольном образовательном учреждении, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом Организации
- 1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками Организации.
- 1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя Организации и действует до утверждения нового Положения.
- 1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя Организации.
- 1.6. Антикоррупционные меры Организации направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. Основные понятия, применяемые в Положении

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

а) Коррупция - это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершенное от имени или в интересах юридического лица;

б) Антикоррупционная политика - деятельность Организации, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

в) Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная и уголовная ответственность;

г) Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

д) Предупреждение коррупции - деятельность Организации по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

е) Конфликт интересов - ситуация при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная работника Организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законными интересам граждан, организаций, общества и государства.

ж) Личная заинтересованность работника - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

з) Работники Организации - физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора.

и) Уведомление - сообщение работника Организации об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики Организации

3.1. Положение отражает приверженность Организации и её руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, выполняемых работах, устанавливаемых для организаций тарифах (прайс-листы), а также стремление Организации к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практик корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Организации на должном уровне.

Основной целью антикоррупционной политики Организации является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации.

3.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Организации;
- выявление и предотвращение вовлечения работников Организации в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Организацию в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Организации;
- разработка стимулов для работников, не склонных к коррупционным действиям и неучастным в коррупционной деятельности.

4. Принципы Положения

4.1. Все работники Организации должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Руководитель Организации отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов представителей Организации, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4.4. Руководитель Организации формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

4.5. При создании системы мер противодействия Организация основывается на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

4.5.1. Принцип соответствия работы Организации требованиям действующего законодательства Российской Федерации и общепринятым нормам. Соответствие

реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным актам, применимым к предприятию.

4.5.2. Принцип личного примера руководства Организации. Ключевая роль руководства Организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в сознании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.5.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Организации, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.

4.5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят результат.

4.5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения или коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Антикоррупционное законодательство

5.1. Организация, включая всех работников, должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. С учетом изложенного в п. 5.1. всем работникам Организации строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5.3.

6. Реализация антикоррупционной политики в Организации

- 6.1. Для выполнения задач, изложенных в настоящем Положении, в Организации создается антикоррупционная комиссия.
- 6.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве 5 (пяти) человек.
- 6.3. Члены антикоррупционной комиссии назначаются руководителем Организации.
- 6.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии.
- 6.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий работников Организации, которые могут привести к коррупционным действиям.
- 6.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Организации, знакомиться с личными делами работников Организации.
- 6.7. Любой работник Организации обязан незамедлительно обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики, либо о возможном нарушении антикоррупционной политики, склонению к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление/обращение работника может быть осуществлено как устно, так и письменно.
- 6.8. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении/обращении, проводится представителями антикоррупционной комиссии в течение 15 (пятнадцати) рабочих дней с момент получения и регистрации обращения/уведомления.
- 6.9. В ходе проверки антикоррупционной комиссией Организации устанавливаются:
- наличие или отсутствие факта нарушения антикоррупционной политики Организации;
 - причины и условия, которые способствовали обращению физического лица или представителя юридического лица к работнику Организации с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
 - действие (бездействие) работника Организации, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.
- 6.10. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает руководителю Организации.
- 6.11. Руководитель Организации на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.
- 6.12. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение работниками Организации коррупционных действий, комиссия проводит беседы с указанным работником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют руководителю Организации рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных работников в целом, выявляют работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.
- 6.13. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Организации, комиссия обязана немедленно доложить об этом руководителю Организации для

привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Организации.

6.14. В случае если факт обращения в целях склонения работника Организации к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению, либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки предоставляются руководителю Организации для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в срок, установленный действующим законодательством Российской Федерации.

6.15. В Организации организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информация руководства Организации о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от её имени. В адрес руководителя Организации могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

7. Взаимодействие с работниками

7.1. Организация требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушение.

7.2. В Организации закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;
- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;
- незамедлительно информировать руководителя Организации/непосредственного руководителя/ представителя антикоррупционной комиссии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.
- сообщаться непосредственному руководителю/руководителю Организации/ представителю антикоррупционной комиссии о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
- уведомить непосредственного руководителя /антикоррупционную комиссию/ о предполагаемом возникновении или возникшем конфликте интересов, как только ему об этом станет известно. Рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов происходит конфиденциально. Поступившая информация тщательно проверяется антикоррупционной комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8. Взаимодействие с посредниками и иными лицами, проверка контрагентов (Заказчиков)

8.1. Организация осуществляет выбор контрагентов для выполнения

работ/оказания услуг на основании следующих принципов:

- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Организации.
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

8.2. Организация стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

8.3. Организация заявляет, что отказывает от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных средств, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными в настоящем Положении способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Организации.

9. Информирование и обучения работников Организации

9.1. Организация содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников Организации путем осведомленности их в вопросах антикоррупционной политики Организации, овладения ими информацией, а также проведения систематического обучения работников в целях поддержания их способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

10. Антикоррупционные мероприятия

10.1 Организация проводит следующие антикоррупционные мероприятия:

- проведения антикоррупционной экспертизы по заключенными/заключаемым договорам с контрагентами (подрядчиками, исполнителями, заказчиками);
- информирование работниками Организации о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;
- информирование Организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Организации, контрагентами Организации или иными лицами;
- информирование антикоррупционной комиссии или руководителя Организации о возникновении конфликта интересов;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- сотрудничество Организации с правоохранительными органами.

11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

11.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным

показателем действительной приверженности Организации, декларируемым антикоррупционными стандартами проведения. Данное сотрудничество может осуществляться в следующих формах:

- информирование компетентных правоохранительных органов о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в Организации;

- оказание содействия уполномоченными представителям правоохранительных и контрольно-надзорных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.2. Руководство Организации и работники не должны допускать вмешательства в выполнении служебных обязанностей должностными лицами контрольно-надзорных или правоохранительных органов.

12. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения

12.1. Руководитель и работники всех подразделений Организации независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

12.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Организации, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.